

## Изменения в Коллективный договор

Государственное бюджетное учреждение города Москвы  
Психоневрологического интерната № 18  
Департамента социальной защиты населения города Москвы,  
действующий с 28 декабря 2011 г. по 27 декабря 2014 г.

От работодателя  
Директор ГБУ ПНИ № 18  
А.М. Вукладов

«*дв*» \_\_\_\_\_ 20*14* г.



От работников  
Председатель ПК ППО ГБУ ПНИ № 18  
Н.А. Цепастьева

«*ком*» \_\_\_\_\_ 20*14* г.



г. Москва

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
КОМИТЕТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ  
ГОРОДА МОСКВЫ

Изменение и дополнение коллективного  
договора рег. № 4268 от 29.12.2011

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ

№ 414 от 31.07. 2012 г. *Лавров*

**Реквизиты сторон.**

Государственное бюджетное учреждение города Москвы Психоневрологический интернат № 18 Департамента социальной защиты населения города Москвы

**Юридический адрес:**

г. Москва: 117303, ул. Каховка, д.8

ИНН 7727051628, КПП 772701001

ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ № 18

Департамент финансов города Москвы (ФКУ ЮЗАО города Москвы

Л/С 5314811000930316)

Р/С 40201810200000000001

Отделение № 1 Московского ГТУ банка России г. Москва 705

БИК 044583001

ОКОНХ 91800

Электронный адрес: [pni18@mail.ru](mailto:pni18@mail.ru)

Первичная профсоюзная организация работников ГБУ города Москвы Психоневрологического интерната № 18 Департамента социальной защиты населения города Москвы

**ПРОТОКОЛ**  
**Подписания изменений в коллективный договор**

Государственного бюджетного учреждения города Москвы  
Психоневрологического интерната № 18 Департамента социальной защиты насе-  
ления города Москвы

от «20» июня 2012г.

На подписании изменений в коллективный договор ГБУ города Москвы Психоневрологического интерната № 18 Департамента социальной защиты населения го-  
рода Москвы

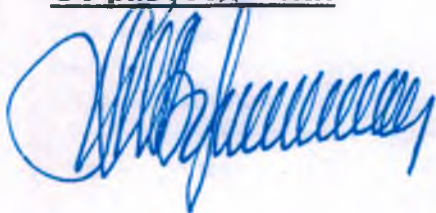
Присутствовали представители сторон:

от работодателя - А.М.Вуколов – директор ГБУ города Москвы Психоневроло-  
гического интерната № 18 Департамента социальной защиты населения города  
Москвы

от работников - Н.А.Ненастьева – председатель профсоюзного комитета  
ППО далее ПК ППО

Решение: ГБУ города Москвы Психоневрологический интернат № 18 Департа-  
мента социальной защиты населения города Москвы в лице директора А.М. Вуколова  
и работники интерната в лице председателя ПК ППО Н.А. Ненастьева на основа-  
нии Трудового Кодекса Российской Федерации подписывают настоящие измене-  
ния в коллективный договор.

От работодателя



От работников



1. Лист 13, пункт 4.7. ненормированный рабочий день – признать недействующим, Приложение № 4 – признать недействующим.

2. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2):

2.1. По всему тексту коллективного договора установить в части продолжительности предоставления в интернате перерыва для отдыха и приема пищи 30 минут.

2.2. Лист 38, пункт 4.1. приложение № 2 «Перерыв для отдыха и питания» признать недействующим установление приема пищи в рабочее время для должностей: медсестра палатная, младшая медсестра по уходу за больными, санитарка буфетчица, санитарка палатная.

2.3. Внести изменения в таблице «перерыв для отдыха и питания» для всех должностей, внести дополнения - На тех рабочих местах, где по одной должности работают два и более работника должен соблюдаться принцип поочередности для приема пищи.

### ПЕРЕРЫВ ДЛЯ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ

Работа с предоставлением выходных дней по скользящему графику		Работа по пятидневной рабочей неделе	
Наименование профессий и должностей	Перерыв для отдыха и питания	Наименование профессий и должностей	Перерыв для отдыха и питания
Библиотекарь	с 13-30 до 14-00	Агент по снабжению	с 13-30 до 14-00
Бухгалтер по депозитам	с 13-30 до 14-00	Бухгалтер (по зарплате, питанию, мат. части)	с 13-30 до 14-00
Водитель автомобиля*	с 13-30 до 14-00	Главный бухгалтер	с 13-30 до 14-00
Воспитатель *	с 13-30 до 14-00	Грузчик*	с 13-30 до 14-00
Врач функциональной диагностики	с 13-30 до 14-00	Директор	с 13-30 до 14-00
Врач-гинеколог	с 13-30 до 14-00	Заведующий аптекой	с 13-30 до 14-00
Врач-кардиолог	с 13-30 до 14-00	Заведующий складом	с 13-30 до 14-00
Врач-невролог	с 13-30 до 14-00	Заведующий хозяйством	с 13-30 до 14-00
Врач-окулист	с 13-30 до 14-00	Зам. главного бухгалтера	с 13-30 до 14-00
Врач-психиатр *	с 13-30 до 14-00	Зам. директора по безопасности	с 13-30 до 14-00
Врач-стоматолог	с 13-30 до 14-00	Зам. директора по мед. части	с 13-30 до 14-00
Врач-терапевт *	с 13-30 до 14-00	Зам. директора по общим вопросам	с 13-30 до 14-00
Врач-физиотерапевт	с 13-30 до 14-00	Зам. директора по социальной работе	с 13-30 до 14-00
Гардеробщик	с 13-30 до 14-00	Инженер*	с 13-30 до 14-00
Главная медсестра	с 13-30 до 14-00	Инженер по охране труда	с 13-30 до 14-00

Заведующий отделением - врач	с 13-30 до 14-00	Инструктор производственного обучения	с 13-30 до 14-00
Изготовитель пищевых полуфабрикатов *	с 13-30 до 14-00	Кассир	с 13-30 до 14-00
Инструктор по лечебной физкультуре *	с 13-30 до 14-00	Кладовщик	с 13-30 до 14-00
Медсестра палатная	с 13-30 до 14-00	Лаборант	с 13-30 до 14-00
Медсестра по диетическому питанию	с 13-30 до 14-00	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	с 13-30 до 14-00
Медсестра по массажу*	с 13-30 до 14-00	Медицинский дезинфектор	с 13-30 до 14-00
Медсестра процедурной	с 13-30 до 14-00	Медсестра ЦСО	с 13-30 до 14-00
Медсестра по физиотерапии	с 13-30 до 14-00	Оператор ЭВМ*	с 13-30 до 14-00
Медсестра старшая	с 13-30 до 14-00	Парикмахер*	с 13-30 до 14-00
Младшая медсестра по уходу за больными	с 13-30 до 14-00	Плотник	с 13-30 до 14-00
Мойщик посуды	с 13-30 до 14-00	Руководитель договорного отдела	с 13-30 до 14-00
Официантка*	с 13-00 до 13-30	Садовник	с 13-30 до 14-00
Повар *	с 13-30 до 14-00	Санитарка аптеки	с 13-30 до 14-00
Подсобный рабочий	с 13-30 до 14-00	Секретарь-машинистка	с 13-30 до 14-00
Резчик хлеба	с 13-30 до 14-00	Специалист по кадрам*	с 13-30 до 14-00
Санитарка буфетчица	с 13-30 до 14-00	Фармацевт	с 13-30 до 14-00
Санитарка ваннщица	с 13-30 до 14-00	Фасовщик	с 13-30 до 14-00
Санитарка палатная	с 13-30 до 14-00	Швея	с 13-30 до 14-00
Санитарка сопровождения	с 13-30 до 14-00	Экономист	с 13-30 до 14-00
Санитарка уборщица	с 13-30 до 14-00	Юрисконсульт	с 13-30 до 14-00
Сестра-хозяйка	с 13-30 до 14-00		
Слесарь-сантехник	с 13-30 до 14-00		
Слесарь-электрик	с 13-30 до 14-00		
Специалист по социальной работе*	с 13-30 до 14-00		
Уборщик производственных и служебных помещений *	с 13-30 до 14-00		
Уборщик территории *	с 13-30 до 14-00		
Фельдшер *	с 13-30 до 14-00		
Шеф-повар	с 13-30 до 14-00		

5. Лист 29 – В части ознакомления работника с приказом о приеме - Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

6. Лист 30- В последний абзац внести дополнения - Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом или иным Федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

7. Лист 31- к статье 84 ТК РФ добавить 84.1 ТК РФ.

8. Лист 35, раздел 5 абзац 5 - к статье 60 ТК РФ добавить 60.1 ТК РФ.

9. Лист 40- в пункт 4.4 в части удержания из заработной платы работника при его увольнении до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным п.8.ч.1 статьи 77 или п.1, 2 или 4ч. Статьи 81, п.1,2,5,6 и 7 статьи 83 ТК РФ.

10. Лист 42 в части затребования от работника письменного объяснения читать в редакции: До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

11. Лист 42 последний абзац читать в редакции- Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Прошито, пронумеровано и скреплено

6 печатью *Шенюв*

Директор  
ГБУ ПНИ № 18

*Вукотин А.М.*



Председатель  
профкома

*NS*  
Ненастьева Н.А.

