

Изменения и дополнения в Коллективный договор

(зарегистрирован № 845 от 28.12.2017)

Государственное бюджетное учреждение города Москвы
Психоневрологический интернат № 18

Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы,
действующий с 27 декабря 2017 г. по 26 декабря 2020 г.

от работодателя

Директор ГБУ ПНИ №18

Л.И.Горчакова



от работников

Председатель ПК ППО ГБУ ПНИ №18

И.Н.Скорюкина



г. Москва

Реквизиты сторон.

Государственное бюджетное учреждение города Москвы
Психоневрологический интернат № 18 Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы

Юридический адрес:

г. Москва: 117303, ул. Каховка, д.8
ИНН 7727051628, КПП 772701001

Государственное бюджетное учреждение города Москвы
ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ № 18

Департамент финансов города Москвы (ГБУ ПНИ №18)

Л/С 2614841000930316

Р/С 40601810245253000002

ГУ банка России по ЦФО г. Москва 35

БИК 044525000

Электронный адрес: pni18@mos.ru

Первичная профсоюзная организация работников Государственного
бюджетного учреждения города Москвы Психоневрологического интерната
№ 18 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

ПРОТОКОЛ

подписания изменений и дополнений в коллективный договор

Государственное бюджетное учреждение города Москвы
Психоневрологический интернат № 18 Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы

от « 12 » марта 2019г.

На подписании изменений в коллективный договор Государственного бюджетного учреждения города Москвы Психоневрологический интернат № 18 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

Присутствовали представители сторон:

от работодателя – Л.И.Горчакова – директор Государственного бюджетного учреждения города Москвы Психоневрологический интернат № 18 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

от работников – И.Н.Скорюкина – председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы Психоневрологического интерната № 18 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее ПК ПШО)

Решение: Государственное бюджетное учреждение города Москвы Психоневрологический интернат № 18 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы в лице директора Л.И.Горчаковой и работники интерната в лице председателя ПК ПШО И.Н.Скорюкиной на основании Трудового Кодекса Российской Федерации подписывают настоящие изменения и дополнения в коллективный договор.

От работодателя



От работников



Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1. В разделе 3 (Рабочее время) Коллективного договора пункт 3.2 абзац 4 читать в следующей редакции:

Разрешается устанавливать продолжительность смены не более 12 часов при соблюдении продолжительности рабочей недели, не превышающей 36 часов.

2. В разделе 3 (Рабочее время) Коллективного договора пункт 3.3 абзац 7 читать в следующей редакции:

Запрещается курение в зданиях и сооружениях организации. К работнику, курившему, в неустановленных для этого местах, будет применено дисциплинарное взыскание.

3. В разделе 4 (Время отдыха) Коллективного договора пункт 4.4. абзац 5 читать в следующей редакции:

По соглашению между работником и «Работодателем» оплачиваемые (основной, дополнительный) отпуска могут быть разделены на части. В интересах сохранения здоровья работников, учитывая целевое предназначение ежегодного оплачиваемого отпуска (для оздоровления работников), его непрерывность. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4. В разделе 5 (Оплата труда) Коллективного договора пункт 5.4. читать в следующей редакции:

5.4. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику путем перечисления в кредитную организацию на банковские счета, в том числе на счета, к которым привязаны банковские карты, указанные в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается за первую половину месяца 20 числа текущего периода, за вторую половину - 05 числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала (ст.136 ТК РФ).

5. В разделе 5 (Оплата труда) Коллективного договора пункт 5.10. читать в следующей редакции:

5.10. Месячная гарантированная оплата труда работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени по производственному календарю и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в соответствии с пунктом 3.1.1. Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы между правительством Москвы, московским объединением профсоюзов и московским объединением работодателей.

6. Раздел 5 (Оплата труда) Коллективного договора дополнить пунктом 5.17.:

5.17. Зарплата за первую половину месяца рассчитывается пропорционально времени, отработанному в первой половине месяца в размере 40% от оклада (тарифной ставки).

7. В разделе 6 (Охрана труда и здоровья) Коллективного договора лист 17 пункт 6.1 дефис 8 читать в следующей редакции:

- организовать в установленные сроки проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (ст. 213 ТК РФ). Оплата медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований за счет средств «Работодателя» осуществляется для категорий работников, определенных статьей 213 ТК РФ;

8. В разделе 6 (Охрана труда и здоровья) Коллективного договора лист 18 пункт 6.1 дефис 3 читать в следующей редакции:

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда по выявлению неблагоприятных факторов, влияющих на условия труда;

9. В Приложении № 1 (Положение о комиссии по установлению стимулирующих выплат (премированию) и предоставлении материальной помощи в ГБУ ПНИ №18 Коллективного договора раздел II пункт 2.6 читать в следующей редакции:

2.6. По решению Комиссии может производиться единовременное премирование за выполнение важных и срочных работ, а также к юбилейным датам (к юбилейным датам относятся 50 лет и каждые последующие 5 лет) по представлению руководителей структурных подразделений.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью



5 (*МП*) листов
прописью
Должность *Секретарь*
Подпись *С. С. Сидорова*
Де-факто *С. С. Сидорова* 20 *03* г. М. П.

